

FONDAZIONE ST. PHILIP SCHOOL - ETS

BILANCIO SOCIALE

FONDAZIONE ST. PHILIP SCHOOL - ETS

VIA don orione 8 00183 ROMA RM

Partita iva: 16290561006

Codice fiscale: 16290561006

Numero Iscrizione only R.E.A: RM – 1678929

Numero Iscrizione R.U.N.T.S. G0665 del 22.05.2022

Bilancio sociale al 31/8/2025

Premessa

Lettera del Presidente agli stakeholder

Carissimi soci,

la presentazione del bilancio sociale è sempre una preziosa occasione di sintesi finalizzata a rendere conto del nostro impegno in favore delle comunità di riferimento, valorizzando l'impegno di tutti coloro che a vario titolo dedicano risorse, energie, tempo, professionalità.

Il nostro bilancio prova a raccontare l'esito di un percorso di profondo rinnovamento e innovazione volto a creare le condizioni perché la nostra vocazione originaria, finalizzata a perseguire l'interesse generale e il benessere della comunità, possa essere perseguita con ancora più decisione e incisività. È stata e continua a essere una storia imprenditoriale emozionante, piena di sfide e nuovi obiettivi, in cui l'Ente sta provando ad affrontare i cambiamenti, crescendo, osando, innovando, con la convinzione di poter contribuire allo sviluppo sostenibile e inclusivo dei territori di riferimento.

Il bilancio sociale rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto ai diversi stakeholder della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione di questo documento sono riconducibili prevalentemente ad informare il territorio ed a misurare le prestazioni dell'organizzazione. Da esso, infatti, emergono alcune importanti indicazioni per il futuro di cui l'Ente farà tesoro per essere sempre di più legittimato e riconosciuto dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti ed i risultati delle attività svolte che saranno rendicontati in modo serio e rigoroso.

Auspiciando che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro una buona lettura.

Il presidente

Nota metodologica

Il bilancio sociale, in conformità a quanto stabilito dall'art. 14 del Codice del Terzo Settore D.Lgs. n. 117/2017 (di seguito "Cts") si propone di:

- fornire a tutti i portatori di interesse un quadro complessivo delle attività;
- fornire informazioni utili sulla qualità dell'attività anche sotto il profilo etico-sociale;
- analizzare il ruolo svolto nella società civile, evidenziando e divulgando il sistema valoriale e culturale di riferimento dell'organizzazione;
- dimostrare ed informare sul valore aggiunto che le attività rilasciano alla intera comunità di riferimento;
- diventare uno strumento per rendicontare le ricadute sociali in termini di utilità, di legittimazione ed efficienza delle attività svolte;
- essere uno strumento di riflessione per tutti gli attori impegnati nell'organizzazione per il miglioramento dei servizi, dei prodotti, del rapporto sia con utenti, soci, lavoratori, finanziatori, clienti e fornitori, sia nel rispetto della dignità e dei diritti umani. Con particolare attenzione alla sicurezza sul posto di lavoro ed al rispetto dell'ambiente.

Modalità di comunicazione

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali: assemblea dei soci.

Principi di redazione

Il bilancio sociale è redatto dall'Ente secondo le linee guida adottate con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019. Tali linee guida definiscono i seguenti principi di redazione del bilancio sociale:

- completezza: vanno identificati tutti i principali stakeholder e quindi inserite le informazioni rilevanti di interesse di ciascuno;
- rilevanza: vanno inserite, senza omissioni, tutte le informazioni utili ad una valutazione da parte degli stakeholder;
- trasparenza: vanno chiariti i criteri utilizzati per rilevare e classificare le informazioni;
- neutralità: le informazioni vanno rappresentate in modo imparziale, documentando quindi aspetti positivi e negativi;
- competenza di periodo: vanno documentati attività e risultati dell'anno di riferimento;
- comparabilità: vanno inseriti per quanto possibile dati che consentano il confronto temporale (come un certo dato varia nel tempo) e spaziale (confrontando il dato con quello di altri territori/enti);
- chiarezza: è necessario utilizzare un linguaggio accessibile anche a lettori privi di specifica competenza tecnica;
- veridicità e verificabilità: va fatto riferimento alle fonti utilizzate;
- attendibilità: bisogna evitare sovrastime o sottostime e non presentare dati incerti come se fossero certi;
- autonomia: laddove sia richiesto a soggetti terzi di collaborare alla redazione del bilancio, ad essi vanno garantite autonomia e indipendenza nell'esprimere giudizi.

Il bilancio sociale si compone di quattro sezioni:

il profilo, dove vengono illustrate la storia, l'identità e l'assetto organizzativo (la "governance");
la rendicontazione sociale, dove vengono individuati i portatori di interesse dell'impresa (soci, lavoratori, finanziatori, fornitori, clienti e tutti gli stakeholder) e, con un sistema di indicatori, per ognuno viene valutato l'impatto prodotto dall'azione dell'organizzazione sotto il profilo economico, sociale e ambientale;
i risultati ottenuti e le linee programmatiche: in questa sezione è importante confrontare gli obiettivi nei riguardi dei portatori di interesse ed i benefici effettivamente ottenuti;
le prospettive future: in quest'ultima sezione trovano spazio gli obiettivi di miglioramento che l'organizzazione si propone per il futuro, ovviamente indicandone anche l'orizzonte temporale di riferimento.

Profilo dell'Ente

La Fondazione si è costituita il 03.08.2021, è stata iscritta al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore ("R.U.N.T.S.") in data 25/05/2022 N. G06651 alla sezione Altri Enti del Terzo Settore.

I contatti web di riferimento dell'Ente sono i seguenti: www.stphilipschool.it

La Fondazione accoglie studenti del **primo ciclo di istruzione**, comprendente **scuola dell'infanzia, scuola primaria e scuola secondaria di primo grado**, proponendo un modello educativo innovativo che integra le **Indicazioni Nazionali** con un **approfondito studio della lingua inglese** e un **approccio metodologico ispirato alla pedagogia steineriana** (Scuole Waldorf).

L'apprendimento viene concepito come un processo globale, in cui le dimensioni **cognitiva, emotiva, artistica e pratica** sono strettamente intrecciate. In ogni fascia d'età, l'attività didattica è arricchita dall'impiego quotidiano di **strumenti artistici ed espressivi**, quali:

- I disegno con i pastelli a cera,
- a pittura ad acquerello su carta bagnata,
- I modellaggio con la cera d'api o l'argilla,
- I lavoro manuale e artigianale (lavorazione del legno, cucito, intreccio),
- a musica, il canto e il movimento ritmico.

Tali attività non sono considerate accessorie, ma parte essenziale del curriculum: **educano alla concentrazione, al senso estetico, alla manualità e alla creatività**, contribuendo alla costruzione di un sapere profondo e vissuto.

Nella **scuola primaria**, l'approccio è centrato sul racconto, sull'esperienza diretta e sul collegamento tra teoria e pratica, seguendo i ritmi evolutivi del bambino. Nella **scuola secondaria di primo grado**, l'insegnamento si apre progressivamente all'astrazione e al pensiero critico, sempre sostenuto da un forte coinvolgimento emotivo ed espressivo, con **attività artistiche e manuali** che continuano a rappresentare un pilastro metodologico.

L'Istituto offre ambienti caldi, accoglienti e strutturati con **materiali naturali**, per favorire il benessere e la crescita armoniosa degli studenti. L'obiettivo è formare **giovani autonomi, creativi, consapevoli e aperti al mondo**, capaci di pensare con la propria testa e di agire con responsabilità.

A completamento di questo percorso, l'Istituto propone un **bilinguismo reale e quotidiano** (italiano/inglese), grazie alla presenza costante di insegnanti madrelingua e all'integrazione dell'inglese in attività didattiche e artistiche. L'apprendimento della lingua straniera avviene in modo naturale, attraverso l'esperienza, il gioco e il contesto, rendendo lo **studio dell'inglese parte integrante della formazione globale** di ogni studente.

Dal 2022 la St Philip School è entrata a far parte del Circuito delle Scuole Cambridge.

Il sistema di governance

La "governance" riguarda le modalità e i processi aziendali da porre in essere allo scopo di aggiungere valore alle attività e di consolidare la buona reputazione aziendale presso gli stakeholder, in un'ottica di continuità e successo nel medio - lungo termine. Un'adeguata governance è strumento per aumentare la competitività dell'impresa e la sua capacità di attrarre risorse di qualità e capitale di debito e di rischio.

Viene, ora, definito il ruolo ed il funzionamento degli organi sociali, l'organizzazione delle risorse umane, con riferimento a funzioni, responsabilità e processi a livello decisionale ed a livello operativo, infine le modalità di gestione dei conflitti di interesse e delle competenze.

FONDAZIONE ST. PHILIP SCHOOL - ETS

Struttura di governo

L'Ente fin dalla sua costituzione è stato gestito da un organo di amministrazione, come previsto dallo Statuto. L'organo è composto da un numero di 3 componenti.

L'assemblea dei soci Fondatori agisce nei limiti previsti dallo Statuto e dal C.T.S. Di seguito la composizione dell'organo amministrativo:

Matteo Pizzoli Presidente;

Tiziano Pizzoli Consigliere;

Luca Pizzoli Consigliere.

La nostra organizzazione essendo Fondazione ha proceduto a nominare l'Organo di controllo con attività di revisione al superamento dei limiti incaricando la dott.ssa Roversi Enrica con decorrenza dal 22.11.2022 e durata in carica per 3 esercizi. Il compenso attribuito è pari ad euro 3.000,00 (tremila/00) annui.

Mission e valori

La missione di un Ente rappresenta la sua ragione d'essere, non solo lo scopo sociale facilmente desumibile da regolamenti o dagli atti costitutivi ma un concetto più ampio e complesso: la missione porta alla definizione di funzioni e ruoli, che caratterizzano il posizionamento dell'impresa nella filiera socio-produttiva.

Il nostro progetto formativo pone **l'alunno al centro del percorso educativo**, con l'obiettivo di offrirgli una preparazione concreta e completa. Proponiamo una **scuola del "saper fare"**, in cui la teoria si intreccia costantemente con l'esperienza pratica, in un equilibrio armonico tra **conoscenza, creatività, manualità e pensiero critico**.

I nostri docenti sono accuratamente selezionati non solo per le competenze tecniche e psicopedagogiche, ma anche per le loro **qualità umane e relazionali**. Attraverso una **metodologia didattica innovativa, dinamica e aperta al cambiamento**, rispondono in modo consapevole alle esigenze delle nuove generazioni, in costante dialogo con i mutamenti socio-culturali.

Le finalità appena descritte si traducono in **azioni educative concrete**, fondate su principi di **inclusione, valorizzazione delle diversità, sviluppo armonico della persona** e su un forte **impegno verso la formazione integrale dell'individuo**, anche attraverso:

- l'uso consapevole dell'arte come strumento educativo,
- il bilinguismo quotidiano come chiave di apertura al mondo,
- e un ambiente scolastico accogliente, curato e stimolante.

Le finalità appena descritte si concretizzano nelle seguenti **politiche sociali**, che rappresentano i pilastri della nostra azione educativa:

- **Inclusione e valorizzazione delle diversità:** promuoviamo il rispetto e l'accoglienza di ogni alunno, favorendo l'integrazione culturale, linguistica e sociale.
- **Accessibilità dell'offerta formativa:** sosteniamo le famiglie con agevolazioni economiche e progettualità dedicate a garantire pari opportunità di apprendimento.
- **Educazione all'affettività e alla cittadinanza:** accompagniamo i bambini e i ragazzi nella costruzione dell'identità personale e relazionale, con particolare attenzione all'empatia, alla cooperazione e alla responsabilità civica.

FONDAZIONE ST. PHILIP SCHOOL - ETS

- **Collaborazione scuola-famiglia:** costruiamo un rapporto attivo e partecipato con le famiglie, valorizzando il dialogo e la corresponsabilità educativa.
- **Sostenibilità e cura dell'ambiente:** educiamo al rispetto del pianeta attraverso pratiche ecologiche quotidiane, l'uso di materiali naturali e laboratori di educazione ambientale.
- **Promozione della salute e del benessere:** curiamo l'equilibrio psicofisico degli studenti attraverso il movimento, l'arte, il contatto con la natura e una relazione educativa basata sull'ascolto e la fiducia.

Le finalità appena descritte si concretizzano inoltre anche nelle seguenti politiche sociali:

a) Risorse umane

Assumendo la centralità della persona (utente, operatore, cittadino) come riferimento costante del nostro operare (servizi, strutture, organizzazione), poniamo di conseguenza la massima attenzione alle persone che costituiscono la base sociale e perciò il nostro stesso "tessuto relazionale". Esse vengono valorizzate e coinvolte in quanto "motore" e parte attiva dell'Ente, attraverso il lavoro quotidiano e/o le diverse forme di partecipazione alla vita associativa.

b) Ambito territoriale

Il nostro ente opera in tutto il territorio italiano ed in particolare nelle zone: Comune di Roma

c) Gestione dei servizi

La realizzazione di interventi e servizi di qualità, dipendono in gran parte dalle competenze e dalla motivazione del nostro personale. Ogni operatore è attore protagonista: attraverso l'attività lavorativa, l'Ente determina la realizzazione e la qualità del servizio. E' indispensabile perciò porre la massima attenzione alle fasi che determinano e sostengono la vita lavorativa dell'operatore, quali la selezione, la formazione, la specializzazione, la sicurezza e la valorizzazione del lavoro svolto. La cura e l'attenzione alla risorsa umana si realizzano attraverso: il continuo sostegno alla operatività di tutti i giorni; la valorizzazione della capacità di ciascun operatore di mettere in rete competenze ed esperienze; la disponibilità della direzione ad un confronto costante.

d) Progettazione

La metodologia operativa dell'Ente fin dalla sua costituzione ha fatto riferimento ad alcuni approcci divenuti nel tempo elementi caratterizzanti il proprio stile di lavoro, quali la Ricerca-Azione, la teoria dei sistemi relazionali, il lavoro per progetti, l'animazione sociale. In quest'ottica proprio i cittadini recuperano il senso originario dell'interesse pubblico come interesse della comunità generando capitale sociale. Crediamo nel passaggio da politiche basate sui bisogni delle persone, considerate come soggetti passivi, a politiche che riconoscono a ogni persona il diritto e la responsabilità di avere un ruolo attivo e partecipativo.

e) Organizzazione

Mantenere alta con i soci l'attenzione e l'orientamento ai temi e ai valori sociali quale espressione dell'identità dell'Ente stesso. Favorire la comunicazione e il confronto tra la base sociale e l'organo amministrativo orientati ad una crescente e consapevole partecipazione dei soci nelle scelte dell'organizzazione. Adottare modelli organizzativi orientati ad una maggiore efficacia ed efficienza nella gestione dell'Ente, capaci di promuovere, attraverso i percorsi di formazione ed aggiornamento continui, la valorizzazione delle risorse umane e la crescita professionale delle figure impiegate.

Sviluppare i processi organizzativi con tecnologie e strumenti in grado di migliorare l'efficienza e la qualità del lavoro. Mantenere la regolarità degli impegni contrattuali assunti con i soci e lavoratori (regolarità nel pagamento degli stipendi e contributi).

Contribuire alla promozione e diffusione di cultura sul sociale, favorendo la partecipazione dei soci e del personale a percorsi formativi e di approfondimento culturale.

FONDAZIONE ST. PHILIP SCHOOL - ETS

	Strategia	Obiettivi operativi
Struttura organizzativa	organizzare puntualmente sedute a cadenza periodica dell'organo amministrativo	favorire un maggior coinvolgimento dell'organo amministrativo nella vita operativa dell'Ente
Ambiti di attività	riunioni più frequenti per contestualizzare migliorie, opere e progetti	responsabilizzare i soggetti chiamati in causa circa la qualità del lavoro
Integrazione con il territorio	favorire incontri con la comunità per sensibilizzare sull'operato dell'Ente	aumentare la visibilità nel territorio presso il quale si opera al fine di aumentare la committenza in termini di nuovi servizi ed attività
Produzione o gestione dei servizi	aumentare le fasi di controllo finale sui servizi effettuati, mantenere le relazioni esistenti in ambito territoriale per la continuità dei servizi e per l'acquisizione di nuovi, definire una progettualità mirata rispetto alle caratteristiche personali dei lavoratori	mantenere la condizione di sicurezza e prevenzione dei rischi sui luoghi di lavoro
Mercato	stipula di contratti aventi ad oggetto la messa a disposizione di strumenti, professionalità e beni per l'effettuazione dei servizi	creare nuovi posti di lavoro, aumentare il livello di autonomia e responsabilità del lavoratore
Rete	verifica della gestione dei servizi al fine della prevenzione dei rischi o messa in atto di tempestive azioni correttive	mantenimento dei rapporti sociali con le controparti dei servizi esternalizzati
Pianificazione economica - finanziaria	contatti telematici dei siti pubblici (regione, provincia, comune, ecc.) al fine di individuare fonti di finanziamento necessarie allo svolgimento della mission dell'Ente	fiducia da parte degli enti creditizi per il mantenimento delle aperture di credito, aggiornamento costante su bandi e progetti aventi ad oggetto concessione di contributi e finanziamenti a tasso agevolato
Assetto patrimoniale	Conservazione e tutela del fondo patrimoniale	Attività orientate al mantenimento e all'incremento delle risorse patrimoniali
Inserimento lavorativo	Selezione e mantenimento di personale qualificato	mantenimento di un contesto lavorativo adeguato alle esigenze dell'Ente

Valori e Principi ispiratori

I Valori Fondamentali del Nostro Ente

Nel perseguire la propria missione educativa e sociale, il nostro Ente si ispira a valori e principi che guidano ogni azione, sia nei confronti degli studenti e delle famiglie, sia nei confronti di chi opera all'interno dell'organizzazione.

Per gli studenti e le famiglie

- **Utilità sociale:** L'Ente opera senza fini di lucro, con l'obiettivo concreto di promuovere un inserimento educativo e sociale significativo, generando benefici reali per gli studenti e migliorando la qualità della vita di tutti coloro che entrano in relazione con la nostra comunità scolastica.
- **Centralità della persona:** Ogni studente è visto come un individuo unico, portatore di bisogni, potenzialità e sogni. La scuola si impegna a costruire percorsi personalizzati che valorizzino le diversità e accompagnino la crescita integrale della persona.
- **Qualità educativa:** Garantiamo un'offerta formativa di alto livello, in continuo aggiornamento, capace di rispondere alle esigenze della società contemporanea, con un'attenzione particolare alla formazione culturale, linguistica, artistica e civica.
- **Comunità educante e corresponsabile:** Promuoviamo relazioni aperte e partecipate tra scuola, famiglia e territorio, per costruire insieme un ambiente di apprendimento inclusivo, dinamico e ricco di stimoli.

Per i dipendenti e collaboratori dell'Ente

- **Utilità sociale come fondamento del lavoro:** Operare all'interno del nostro Ente significa contribuire attivamente a un progetto educativo e sociale condiviso, che mette al centro la crescita della persona e il bene comune, al di là del profitto.
- **Valorizzazione della persona e delle competenze:** Crediamo in un ambiente di lavoro che riconosca il valore del singolo, ne rispetti i bisogni e promuova la crescita professionale e umana, attraverso percorsi di formazione continua e miglioramento delle competenze.
- **Professionalità e motivazione etica:** Lavorare con noi richiede una forte adesione alla missione dell'Ente, spirito di servizio e senso di responsabilità. La qualità delle attività svolte è garantita dall'impegno, dalla competenza e dalla condivisione di valori comuni.
- **Spirito di squadra e clima collaborativo:** Favoriamo un ambiente di lavoro coeso, informale ma attento, dove il confronto costruttivo e la collaborazione tra professionalità diverse diventano risorse per l'innovazione e la crescita collettiva.
- **Relazioni interprofessionali e rete sociale:** Sosteniamo lo sviluppo di relazioni significative tra operatori, famiglie, enti e istituzioni, nella convinzione che solo attraverso la partecipazione attiva e la corresponsabilità si possa costruire un **tessuto sociale ricco, inclusivo e solidale**.

La promozione dei diritti e della dignità delle persone, la partecipazione e la cittadinanza attiva, la legalità e la giustizia sociale sono i principi che ispirano il nostro agire, in un'ottica di accoglienza, trasparenza, ascolto e solidarietà.

La nostra organizzazione è un'impresa senza fini di lucro che opera nell'area dell'economia sociale ed agisce secondo principi di democrazia ed imprenditorialità secondo il significato pieno del termine e perciò anche con la possibilità e la capacità di perseguire un utile economico, indispensabile e strategico per la stabilità, la continuità e lo sviluppo di un moderno Ente rivolto al sociale che intenda dare il proprio contributo al progresso della società civile e non esserne un peso.

Processi decisionali e di controllo

Struttura organizzativa

La struttura organizzativa dell'Ente al 31.08.2025 è dimensionata su due macrostrutture principali interagenti fra loro:

- Struttura di direzione amministrativa e contabile, preposta al coordinamento e alla gestione dei servizi, oltre che alle funzioni di interfacciamento con gli Enti ai quali sono stati affidati i servizi;
- Struttura operativa esecutiva;

Il conseguimento degli obiettivi prefissati è favorito da una struttura operativa entro la quale l'operato di ogni addetto è fondato sulla collaborazione ed il coordinamento dell'intero organico e da una profonda integrazione con l'organizzazione delle strutture del Committente e delle singole Amministrazioni.

Strategie ed obiettivi

Di seguito, in formato tabellare, viene esposta l'informativa concernente le strategie perseguite dalla nostra organizzazione e gli obiettivi operativi:

Portatori di interessi

I portatori di interessi - i c.d. 'stakeholder' - sono persone o gruppi con interessi legittimi negli aspetti procedurali e/o sostanziali dell'attività dell'organizzazione. Essi vengono identificati in base ai loro interessi, bisogni, aspettative nei confronti dell'impresa sociale, quale che sia l'interesse funzionale corrispondente che l'impresa stessa trovi in loro. Ne consegue che gli interessi di tutti gli stakeholder hanno un valore intrinseco: ogni gruppo di stakeholder merita considerazione per se stesso e non semplicemente per la sua capacità di contribuire agli interessi di qualche altro gruppo.

Nella tabella seguente viene riportata la natura della relazione di ogni portatore di interessi individuato:

Portatori di interesse interni

Portatori di interesse interni:	Tipologia di relazione
Base sociale	Fondamentale, con cadenza periodica come da statuto
lavoratori	Fondamentale e con cadenza giornaliera, valorizzazione delle risorse umane e della crescita professionale
Altre categorie diverse dalle precedenti	Rapporti periodali

Portatori di interesse esterni

Portatori di interesse esterni	Tipologia di relazione
Enti pubblici	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
Enti privati	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
Istituti di credito	Necessaria per i fabbisogni finanziari
Istituzioni locali	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
Clienti	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
Fornitori	Valutati prevalentemente sulla base del rapporto costi/benefici

FONDAZIONE ST. PHILIP SCHOOL - ETS

Finanziatori ordinari	Necessaria per i fabbisogni finanziari, per la solidità ed affidabilità dell'Ente
Mass media e comunicazione	Relazione fondamentale per la buona riuscita delle finalità istituzionali
Altri portatori diversi dai precedenti	Rapporti periodali

FONDAZIONE ST. PHILIP SCHOOL - ETS

Retribuzione dipendenti: rapporto uno a otto

L'Ente fornisce, di seguito, l'informativa concernente la "forbice" tra le differenze retributive dei dipendenti attualmente in forza ai sensi dell'art. 16 del Cts:

	Soglia minima (%)	Superamento soglia
Retribuzione annuale lorda minima		
Retribuzione annuale lorda massima		
Differenza retributiva		
Retribuzione annuale lorda minima / Retribuzione annuale lorda massima (%)		

FONDAZIONE ST. PHILIP SCHOOL - ETS

FONDAZIONE ST. PHILIP SCHOOL - ETS

Bilancio Sociale al 31/8/2025

Prospetto in sintesi dello stato patrimoniale

Nel prospetto seguente la sintesi delle varie voci significative dello stato patrimoniale confrontate con i valori del periodo precedente. Per ogni voce elencata è indicata anche la percentuale di incidenza che ogni voce ha sul suo totale.

SINTESI DI STATO PATRIMONIALE				
	30/12/1899	% INC.	31/08/2025	% INC.
ATTIVO CORRENTE				
Liquidità immediate	0,00	0,00%	95.242,00	10,64%
Liquidità differite	0,00	0,00%	800.235,00	89,36%
Disponibilità	0,00	0,00%	0,00	0,00%
Totale Attivo corrente	0,00	0,00%	895.477,00	38,61%
IMMOBILIZZAZIONI				
Immobilizzazioni immateriali	0,00	0,00%	1.136.104,00	79,80%
Immobilizzazioni materiali	0,00	0,00%	287.612,00	20,20%
Immobilizzazioni finanziarie	0,00	0,00%	0,00	0,00%
Totale immobilizzazioni	0,00	0,00%	1.423.716,00	61,39%
TOTALI ATTIVO	0,00	0,00%	2.319.193,00	100,00%
PASSIVO CORRENTE	0,00	0,00%	1.205.232,00	51,97%
PASSIVO CONSOLIDATO	0,00	0,00%	798.147,00	34,41%
TOTALE PASSIVO	0,00	0,00%	2.003.379,00	86,38%
CAPITALE NETTO	0,00	0,00%	315.814,00	13,62%
TOTALE PASSIVO E CN	0,00	0,00%	2.319.193,00	100,00%

SINTESI RENDICONTO GESTIONALE

Nel prospetto seguente la sintesi delle varie voci significative del Rendiconto gestionale confrontate con i valori del periodo precedente. Per ogni voce elencata è indicata anche la percentuale di scostamento rispetto all'esercizio precedente

			% SCOST.
ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE			
Costi e oneri da attività di interesse generale	0	3033584	100,00%
Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale	0	3075707	100,00%
Avanzo/disavanzo attività di interesse generale	0,00	42.123,00	100,00%
ATTIVITA' DIVERSE			
Costi e oneri attività diverse	0	0	0,00%
Ricavi, rendite e proventi da attività diverse	0	0	0,00%
Avanzo/disavanzo attività diverse	0,00	0,00	0,00%

FONDAZIONE ST. PHILIP SCHOOL - ETS

ATTIVITA' DI RACCOLTA FONDI			
Costi e oneri da attività di raccolta fondi	0	0	0,00%
Ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi	0	0	0,00%
Avanzo/disavanzo attività di raccolta fondi	0,00	0,00	0,00%

ATTIVITA' FINANZIARIE E PATRIMONIALI			
Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali	0	0	0,00%
Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali	0	0	0,00%
Avanzo/disavanzo attività finanziarie e patrimoniali	0,00	0,00	0,00%

ATTIVITA' DI SUPPORTO GENERALE			
Costi e oneri di supporto generale	0	0	0,00%
Proventi di supporto generale	0	0	0,00%
Avanzo/disavanzo attività supporto generale	0,00	0,00	0,00%

RISULTATO D'ESERCIZIO			
Risultato prima delle imposte	0	42123	100,00%
Imposte sul reddito d'esercizio	0	39939	100,00%
Avanzo/disavanzo di gestione	0,00	2.184,00	100,00%

Altre informazioni di carattere generale

Attività di raccolta fondi

La nostra organizzazione non si avvale dell'attività di raccolta fondi per questo motivo non vengono fornite informazioni circa le risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.

Informazioni attinenti all'ambiente

Si ravvisa che la questione ambientale è una realtà globale che coinvolge persone, organizzazioni ed istituzioni in tutto il mondo, per questo motivo la nostra società è convinta che a fare la differenza sia il contributo personale che ognuno è in grado di offrire attraverso semplici gesti quotidiani che riducono i consumi energetici senza pregiudicare la qualità della vita. Questo si traduce in un'attenta progettazione, una corretta gestione delle risorse e dei processi, un controllo continuo anche tramite il coinvolgimento dei propri dipendenti. Tenuto conto del ruolo sociale che la società possiede, come evidenziato anche dal documento sulla relazione sulla gestione del Consiglio Nazionale dei Dottori commercialisti e degli esperti contabili, si ritiene opportuno fornire le seguenti informazioni attinenti all'ambiente e al personale.

Nel corso dell'esercizio non si sono verificati danni causati all'ambiente.

Nel corso dell'esercizio la nostra organizzazione non ha effettuato significativi investimenti in materia

FONDAZIONE ST. PHILIP SCHOOL - ETS

ambientale.

Certificazioni ottenute

Nonostante l'impegno profuso dall'Ente a difesa dell'ambiente non sono state rilasciate certificazioni ambientali da parte delle autorità competenti.

Enti finanziatori

L'Ente non ha intrattenuto rapporti di natura finanziaria nel corso dell'esercizio nè con istituti di credito nè con enti pubblici tramite bandi e dispositivi di legge.

Informazioni relative ai rischi e alle incertezze

L'Ente è esposto a rischi ed incertezze esterne, derivanti da fattori esogeni connessi al contesto macroeconomico generale o specifico del settore operativo in cui vengono sviluppate le attività, ai mercati finanziari, all'evoluzione del quadro normativo nonché ai rischi derivanti da scelte strategiche e legati a processi evolutivi di gestione. Il Risk Management ha l'obiettivo di assicurare l'organicità della gestione dei rischi da parte delle diverse unità organizzative nelle quali la società è articolata.

Di seguito si illustrano le principali aree di rischio suddivise fra rischi strategici (a titolo esemplificativo, si fa riferimento al contesto esterno e di mercato, alla competizione, all'innovazione, alla reputazione, allo sviluppo in mercati emergenti, ai rischi legati alle risorse umane), operativi (interruzione dell'attività, fattore lavoro), qualità, salute, sicurezza, ambiente, liquidità e di credito, con particolare enfasi dedicata alla diffusione mondiale dell'epidemia COVID-19 avvenuta nei primi mesi dell'anno 2020.

I rischi sono stati ponderati in relazione alla loro significatività.

Rischi strategici

Rischi operativi Rischi di liquidità

Il rischio di liquidità è associato alla capacità di soddisfare gli impegni derivanti dalle passività finanziarie assunte dall'Ente. Una gestione prudente originata dalla normale operatività implica il mantenimento di un adeguato livello di disponibilità liquide e di fondi ottenibili mediante un adeguato ammontare di linee di credito. L'obiettivo è di porre in essere una struttura finanziaria che garantisca un livello di liquidità adeguato, mantenendo un equilibrio in termini di durata e di composizione del debito.

Rischi di credito

Il rischio di credito rappresenta l'esposizione a potenziali perdite derivanti dal mancato adempimento delle obbligazioni assunte dalle controparti sia commerciali che finanziarie.

Contenziosi e controversie in corso

Non vi sono contenziosi e controversie in corso.

Prospettive future

Gli obiettivi a medio-breve termine della nostra società possono essere brevemente riassunti nei punti seguenti:

Area Progettazione

Consideriamo la progettazione non mera "arte dello scrivere" ma strumento per dare voce ai bisogni delle persone. Riteniamo importante potenziare quest'area composta da figure competenti nel campo della progettazione, della ricerca e dell'innovazione. Crediamo nella necessità di lavorare su percorsi capaci di attivare fonti di finanziamento integrative a quelle delle Pubbliche Amministrazioni per la salvaguardia dei

FONDAZIONE ST. PHILIP SCHOOL - ETS

servizi esistenti e la possibilità di sperimentare servizi innovativi, capaci di rispondere ai nuovi bisogni delle persone e della società attuale.

In tutto ciò riteniamo necessario consolidare le reti e le appartenenze esistenti e tesserne di nuove, a livello locale e nazionale, che ci consentano la partecipazione a progettazioni sia locali che nazionali.

Qualità

Ribadiamo il nostro impegno a sostenere la Qualità nel lavoro sociale a difesa dei diritti di cittadinanza delle persone che si rivolgono ai servizi: in quest'ottica riteniamo importante proseguire sulla strada della semplificazione e differenziazione degli strumenti per l'accesso ai servizi (Carta dei Servizi) e di rendicontazione del lavoro svolto (Bilancio Sociale) affinché possano essere maggiormente compresi dai cittadini a cui intendiamo rivolgerci.

Intendiamo inoltre continuare a impegnarci affinché il Sistema di Gestione della qualità continui a radicarsi come prassi nella quotidianità del nostro lavoro e che in questo possa rispondere non solo a standard di efficacia ma soprattutto di efficienza.

Area Formazione

Emerge sempre di più la centralità dell'azione formativa e il suo ruolo di strumento attivo e di supporto dei processi di innovazione: ciò che maggiormente interessa promuovere attraverso la formazione, oltre che le conoscenze e le abilità operative, è la capacità strategica degli attori a orientarsi nei contesti in cui operano avendo come punto di riferimento la dimensione del cambiamento.

Ci impegniamo a implementare momenti formativi che oltre a essere professionalizzanti ci aiutino a trovare il senso di lavorare nel sociale con passione; ci sentiamo chiamati a riscrivere la grammatica del vivere insieme all'interno della nostra organizzazione, con i nostri committenti e i destinatari dei servizi, valorizzando le domande comuni perché la fragilità oggi attraversa ciascuno di noi.

Appartenenze

Saremo impegnati per tutelare la dignità professionale e le condizioni contrattuali dei lavoratori del terzo settore, tutelare la funzione sociale e la solidità economica e finanziaria delle organizzazioni del lavoro sociale del terzo settore, promuovere, diffondere e migliorare la cultura partecipativa e gli strumenti di gestione dell'associazionismo.

Il futuro del bilancio sociale

Rispetto alla prossima edizione del bilancio sociale il nostro Ente si propone alcune azioni specifiche: siamo consapevoli e ci impegniamo a progettare nuovi servizi e innovare quelli esistenti nell'ottica di un continuo lavoro nei e con i territori in cui operiamo, in un'ottica di valorizzazione e autodeterminazione delle persone e con un coinvolgimento sempre maggiore della base sociale e degli operatori che sono a stretto contatto con i destinatari dei nostri servizi e dei nuovi bisogni che questi esprimono. Crediamo che sempre di più il lavoro sociale vada interpretato in un'ottica relazionale laddove i destinatari dei servizi sono maggiormente protagonisti dei propri percorsi evolutivi. Crediamo nella metodologia della ricerca, azione che ha contraddistinto la società fin dalla sua nascita come modalità efficace e generativa; in tal senso è necessaria un'organizzazione capace di flessibilità, creatività e capace di modellarsi alle nuove richieste.